

СОГЛАСОВАНО
Представитель работников
МБУДО СШОР «ЮНОСТЬ»
уполномоченное (доверенное) лицо
по охране труда


Румянцева Т.В.
(подпись) (ФИО)
2024г.

на основании Протокола №2
общего собрания трудового
коллектива от 27.04.2024г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБУДО СШОР «ЮНОСТЬ»


Можаров Н.Е.
(подпись) (ФИО)
2024г.



Политика МБУДО СШОР «ЮНОСТЬ» в области охраны труда

г. Тула
2024г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	3
2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ.....	3
3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	3
4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	4
5. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ	4
6. ОБЯЗАННОСТИ, ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	6
7. КОНТРОЛЬ СОБЛЮДЕНИЯ ПОЛИТИКИ	6

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящая Политика МБУДО СШОР «ЮНОСТЬ» в области охраны труда (далее – Политика) распространяется на все структурные подразделения и всех работников МБУДО СШОР «ЮНОСТЬ».

Политика по охране труда содержит:

- **цели и мероприятия** по защите жизни и здоровья работников;
- публичную декларацию руководства о намерении соблюдать государственные нормативные требования в области охраны труда, положения стандартов безопасности труда;
- обязательства работодателя по устранению или снижению уровня опасностей на рабочих местах (профрисков); улучшению функционирования СУОТ.

Политика — локальный нормативный акт в области охраны труда. Ее обязательно согласовывают с профсоюзом в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ. Это требование закреплено в ст. 214 ТК РФ, п. 10 Примерного положения СУОТ.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

В настоящей Политике использованы ссылки на следующие нормативные документы:
Трудовой кодекс Российской Федерации ст. 214 ТК РФ (в ред. с 01.03.2022)

3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящей Политике применяются следующие термины и определения:

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Идентификация опасностей - процедура выявления опасностей, их характеристик, возможного проявления последствий.

Идентификация риска - процесс нахождения, составления перечня и описания элементов риска.

Культура охраны труда - обеспечение права на безопасные и здоровые условия труда на всех уровнях, активное участие правительства, работодателей и работников в обеспечении безопасных и здоровых условий труда через четко сформулированную систему прав, обязанностей и сфер ответственности, в которой принцип предупреждения имеет наивысший приоритет.

Менеджмент риска - скоординированные действия по руководству и управлению МБУДО СШОР «ЮНОСТЬ» в отношении риска.

Несчастный случай - нежелательное событие, приводящее к смертельному исходу, травме или заболеванию работника.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Оценка риска - общий процесс анализа риска и оценивания риска.

Организация работ по охране труда - система взаимосвязанных мероприятий,

направленных на обеспечение охраны труда.

Риск - сочетание вероятности события и его последствий. При использовании в настоящей Политике термина "риск", под ним подразумевают риск для здоровья и безопасности персонала.

Результативность - измеримые результаты функционирования системы управления охраной труда, относящиеся к контролю и управлению рисками для здоровья и безопасности персонала и основывающиеся на политике охраны труда организации, ее целях и задачах.

Сертификация организации работ по охране труда в организациях - форма осуществляемого органом по сертификации подтверждения соответствия проводимых работодателем работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Система управления охраной труда - часть общей системы управления МБУДО СШОР «ЮНОСТЬ» обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью организации.

Снижение риска - действия, предпринятые для уменьшения вероятности, негативных последствий или того и другого вместе, связанных с риском.

Средства [индивидуальной, коллективной] защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Управление риском - действия, осуществляемые для выполнения решений в рамках менеджмента риска. Управление риском включать в себя мониторинг, переоценивание и действия, направленные на обеспечение соответствия принятым решениям. Термин "управление" в системе управления охраной труда по смысловому значению соответствует термину "менеджмент" в системе менеджмента качества по стандартам ИСО серии 9000.

Условия труда - совокупность факторов трудового процесса и рабочей среды, в которой осуществляется деятельность человека.

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Система управления охраной труда МБУДО СШОР «ЮНОСТЬ» - предусматривает документальное оформление политики, целей и задач (обязательств) в области охраны труда. Система включает в себя организационную структуру, деятельность по планированию, распределению ответственности, процедуры, процессы и ресурсы для разработки, внедрения, достижения целей, анализа результативности политики и мероприятий охраны труда МБУДО СШОР «ЮНОСТЬ» .

Цели и задачи (обязательства) МБУДО СШОР «ЮНОСТЬ» в области охраны труда оформляются настоящей Политикой.

5. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

1. Политика в области охраны труда, направленная на повышение культуры охраны труда, на обеспечение деятельности МБУДО СШОР «ЮНОСТЬ» требованиям законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, определяет следующие общие цели по улучшению условий и охраны труда:

- разработку, внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда;
- идентификацию опасностей, оценку риска и управления им;
- планирование работ по охране труда;

- обучение и профессиональную подготовку в области охраны труда;
- информационное обеспечение работников МБУДО СШОР «ЮНОСТЬ» по охране труда;
- финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

2. При разработке настоящей Политики предусмотрено соответствие политики характеру и масштабу рисков с учетом спортивной специфики деятельности МБУДО СШОР «ЮНОСТЬ», а также учтены хозяйственные цели МБУДО СШОР «ЮНОСТЬ».

3. Политика в области охраны труда включает следующие обязательства МБУДО СШОР «ЮНОСТЬ» по приведению в соответствие условий и охраны труда законодательству в области охраны труда (государственным нормативным требованиям охраны труда):

- внедрять и обеспечивать функционирование системы управления охраной труда в соответствии с положением, разработанным на основе ст.212 ТК РФ и ГОСТ 12.0.230-2007 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования" (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 N 169-ст);
- разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков в соответствии с Положением о системе управления профессиональными рисками в МБУДО СШОР «ЮНОСТЬ» и внедрения необходимых мер защиты от них в соответствии с Политикой МБУДО СШОР «ЮНОСТЬ» ;
- проводить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда руководителей, специалистов, а также отдельных категорий застрахованных;
- проводить обучение работников организации методам и приемам оказания первой помощи пострадавшим;
- проводить профессиональную подготовку работников в области охраны труда в соответствии с Политикой МБУДО СШОР «ЮНОСТЬ», разработанной на основе действующих законодательных и нормативных правовых актов;
- финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а также за счет сумм взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;

4. Политика в области охраны труда включает следующие обязательства МБУДО СШОР «ЮНОСТЬ» по постоянному улучшению условий и охраны труда, формированию органов управления охраной труда, обеспечению социального партнерства, информированию работников об условиях труда на рабочих местах о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях:

- планировать работы по охране труда и обеспечить их выполнение в соответствии с настоящей Политикой МБУДО СШОР «ЮНОСТЬ» ;
- обеспечить функционирование службы охраны труда;
- обеспечить необходимые условия для выполнения работниками службы охраны труда своих полномочий;

- информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствам индивидуальной защиты в соответствии с Политикой МБУДО СШОР «ЮНОСТЬ», разработанной на основе действующих законодательных и нормативных правовых актов.

5. Политика в области охраны труда доводится до всех работников МБУДО СШОР «ЮНОСТЬ» при поступлении на работу. Так же Политика находится в кабинете службы охраны труда, и в кабинетах руководителей структурных подразделений, размещена на сайте МБУДО СШОР «ЮНОСТЬ» в сети Интернет, для доступности всем заинтересованным сторонам.

6. ОБЯЗАННОСТИ, ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Все работники МБУДО СШОР «ЮНОСТЬ» обязаны поддерживать политику в области охраны труда на всех уровнях управления и ее реализации.

Все работники МБУДО СШОР «ЮНОСТЬ» имеют право:

- на полную информацию о государственных нормативных требованиях охраны труда;
- на полную информацию о документах Системы управления охраной труда в МБУДО СШОР «ЮНОСТЬ» ;
- обращаться в отдел охраны труда по всем вопросам политики в области охраны труда и ее корректировки при необходимости.

За неисполнение (ненадлежащее исполнение) требований настоящей Политики работники несут ответственность в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и действующим законодательством.

7. КОНТРОЛЬ СОБЛЮДЕНИЯ ПОЛИТИКИ

Контроль выполнения Политики осуществляется службой охраны труда, специалистов по охране труда ответственным за разработку, внедрение и функционирование Системы управления охраной труда в МБУДО СШОР «ЮНОСТЬ» .