

**Дополнительное соглашение №1
к Коллективному договору
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва «Юность» на 2023-2026 годы
(регистрационный №1074 от 17.11.2023)**

г. Тула

«21» июля 2025г.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Юность» (далее - Учреждение), являясь работодателем, в лице директора Учреждения Мошарова Никиты Евгеньевича, действующего на основании Устава, и коллектив работников Учреждения, в лице председателя общего собрания работников Учреждения Самборского Сергея Владимировича, наделенного полномочиями протоколом заседания общего собрания работников Учреждения от 16.02.2023 № 01-08-01, заключили настоящее дополнительное соглашение №1 к Коллективному договору муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Юность» на 2023-2026 годы о нижеследующем:

1. Абзац 3 пункта 7.3 исключить;
2. Пункт 7.13 изложить в редакции:
«7.13. Работникам, являющимся инвалидами I или II группы, устанавливается продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю.»;
3. Абзац 2 пункта 7.19 дополнить текстом: «спортсменам-инструкторам – 4 календарных дня.»;
4. Ввести пункт 4.28:
«4.28. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:
 - участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
 - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
 - родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии РФ, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска

национальной гвардии РФ, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии РФ, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

- в других случаях, предусмотренных действующим трудовым законодательством».

5. Ввести пункт 7.28:

«7.28. Работодатель на основании письменного заявления работника, являющегося супругой (супругом) военнослужащего, гражданина, заключившего контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, сотрудника органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудника учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящего службу в войсках национальной гвардии РФ, предоставляет ему отпуск совместно с таким супругом (супругой)»;

5. Ввести пункт 9.13:

«9.13. Предоставляет дополнительные социальные оплачиваемые отпуска по заявлению работника:

- при регистрации в брак вступающим в брак - 2 календарных дня;

- мужу в день выписки жены из лечебного учреждения после рождения ребенка - 1 календарный день;

•

1

Представитель работников

Председатель общего собрания работников
МБУДО СШОР «Юность»

С.В. Самборский

« 21 » 07 2025 года

